



**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA AUDITOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris : Kantor Akuntan Publik Se-Jawa Tengah)

Diajukan Oleh:

DIAN RATNA APRILIANI

NIM.2014-12-264

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**



**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, GAYA
KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA AUDITOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris : Kantor Akuntan Publik Se-Jawa Tengah)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

DIAN RATNA APRILIANI

NIM.2014-12-264

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Se-Jawa Tengah)

Oleh:

DIAN RATNA APRILIANI

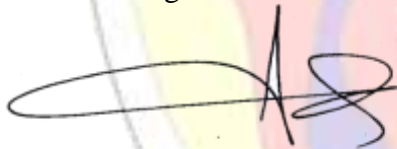
NIM. 2014-12-264

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 28 Februari 2019

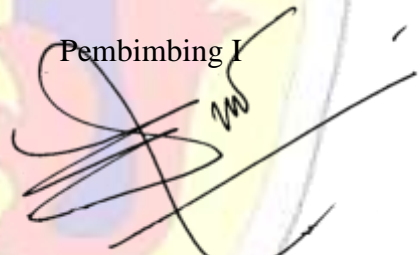
Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi



Sri Mulyani, SEL., M. Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si., Akt
NIDN. 0622026301

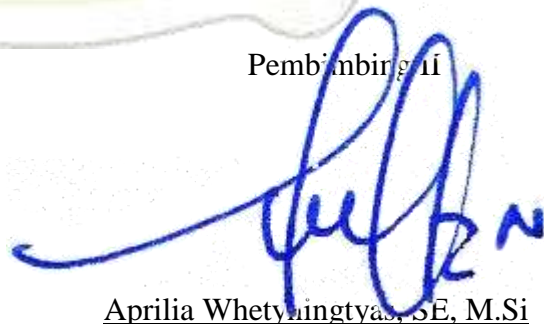
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Aprilia Whetyningtyas, SE, M.Si
NIDN. 0607048403

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. (Q.S. Al-Insyirah ayat 6-7).
- Kesuksesan hanyalah milik orang yang senantiasa selalu berusaha dan tidak mudah menyerah. Kegagalan terjadi karena terlalu banyak berencana namun sedikit berpikir.
- Ikhtiar dan perkuat dengan do'a.

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Sasmito dan Ibu Sukati atas segala limpahan kasih sayang, do'a serta segala pengorbanan yang telah beliau berikan untukku sampai saat ini.
- Calon mertua, yang sudah memberikanku wejangan agar selalu bersholawat.
- Kekasihku, Aditya lukman Khakim yang selalu memberikanku motivasi, semangat dan berusaha menata masa depanku.
- Sahabat-sahabatku, Lisa Serovia S.Kom, Reni Mela Farida SE, Nurul Laili dan Dewi Setyowati yang selalu ada dalam keadaan susah maupun senang.

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Se-Jawa Tengah)

Oleh:

DIAN RATNA APRILIANI

NIM. 2014-12-264

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari kamis, tanggal 28
Februari 2019 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua

Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si., Akt
NIDN. 0622026301

Sekretaris

Dwi Soegiarto, SE, MM
NIDN. 0603088501

Anggota

Zuliyati, SE, M.Si., Akt
NIDN. 0603037801

Mengetahui,

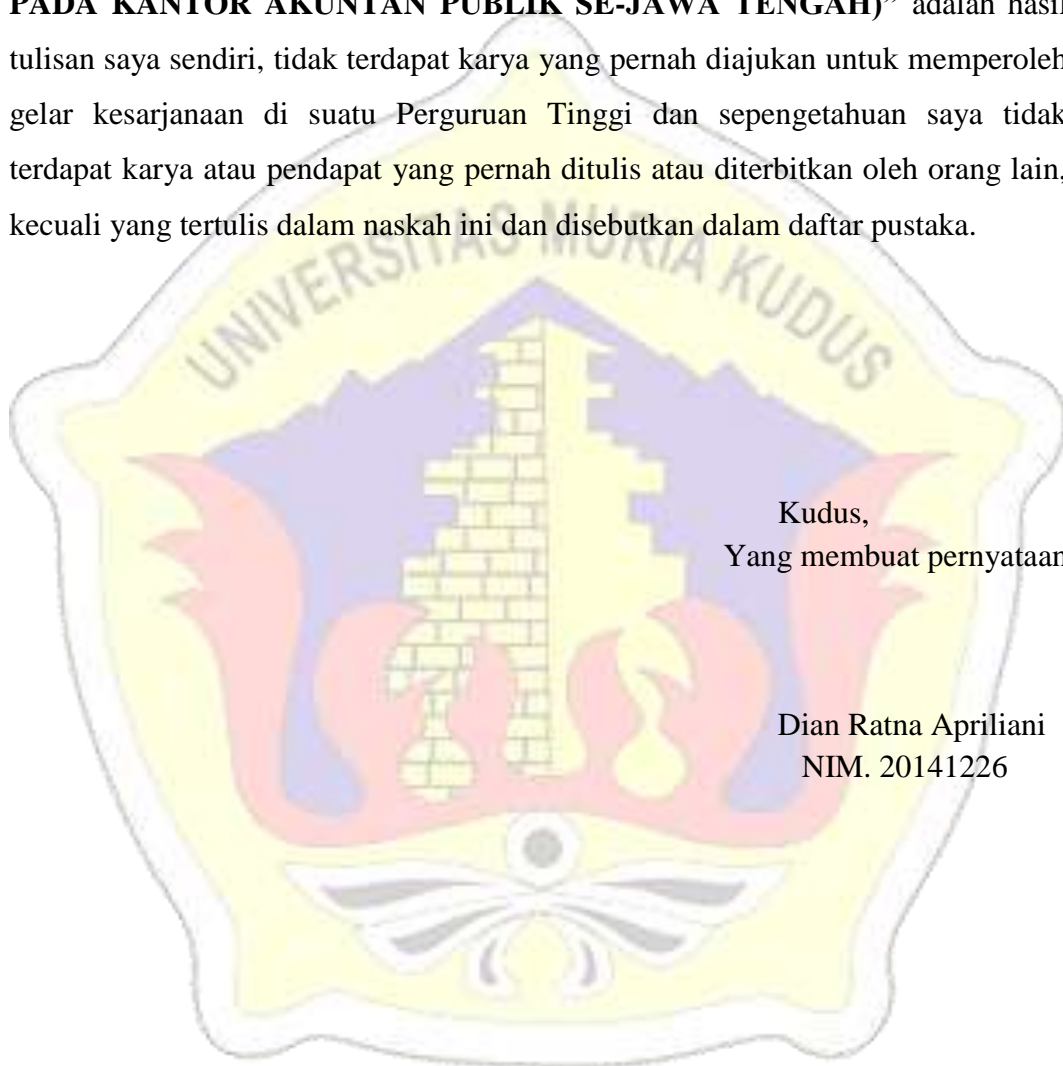
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK SE-JAWA TENGAH)”** adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Kudus,
Yang membuat pernyataan

Dian Ratna Apriliani
NIM. 20141226

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah independensi auditor, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor melalui komitmen organisasi. Populasi yang digunakan adalah kantor akuntan publik Se-Jawa Tengah. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *purposive sampling*, yaitu populasi yang dijadikan sampel adalah sesuai dengan kriteria-kriteria tertentu, dengan total 74 sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur (*Part Analysis*) dengan menggunakan SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*).

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) independensi auditor, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, (2) independensi auditor dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, (3) gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, (4) independensi auditor, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci : Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja auditor



ABSTRACT

This research is aimed to examine whether or not auditor independence, leadership style and job satisfaction influence auditor performance through organizational commitment. The population which was used is public accounting office in Central Java. The sampling is done by using the technique of purposive sampling, where the population which was used as the sample is suitable with the certain criteria, with a total of 74 samples. The analysis technique which was used is Path Analysis by using SPSS (Statistical Package for the Social Sciences).

The results of the analysis shows that: (1) auditor independence, leadership style and job satisfaction positive effect influence organizational commitment, (2) auditor independence and organizational commitment positive effect influence auditor performance, (3) leadership style and job satisfaction does not have any influence auditor performance, (4) auditor independence, job satisfaction style and job satisfaction does not any influence towards auditor performance through organizational commitment.

Keywords: *Auditor Independence, Leadership Style, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Auditor Performance*



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan inayah-Nya. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan syukur Alhamdulillah untuk semua anugrah yang telah diberikan kepada penulis sehingga atas ijin dan kehendak-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Se-Jawa Tengah)”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, motivasi, petunjuk dan sarana baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati perkenankanlah penulis menyampaikan terima kasih yang setulusulusnya, kepada:

1. Bapak Dr. H. Suparno, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Sri Mulyani, SEI., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi.
4. Ibu Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si , Akt selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, banyak memberi nasehat, bimbingan, arahan dan saran selama pengerjaan skripsi ini.
5. Aprilia Whetyningtyas, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah tulus dan penuh kesabaran telah membimbing, mengarahkan dan memotivasi sehingga dapat tersusun skripsi ini dengan baik.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu, pengalaman dan suri tauladan yang bermanfaat. Seluruh staff akademisi, staff tata usaha dan seluruh staff karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Penulis telah berusaha melakukan yang terbaik dalam penyusunan skripsi ini, namun tentunya penulis skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan yang perlu diperbaiki. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak dalam rangka perbaikan skripsi ini

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb



Kudus, Agustus 2018

Penulis

Dian Ratna Apriliani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	7
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Teori Atribusi	10
2.1.2. Independensi Auditor	12
2.1.3. Gaya Kepemimpinan	13
2.1.4. Kepuasan Kerja	15
2.1.5. Komitmen Organisasi	17
2.1.6. Kinerja Auditor.....	19
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
2.3. Kerangka Pemikiran.....	23
2.4. Hipotesis	25

2.4.1. Pengaruh Independensi Auditor terhadap Komitmen Organisasi	26
2.4.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi	27
2.4.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	28
2.4.4. Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor	28
2.4.5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	30
2.4.6. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor	31
2.4.7. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor	32
2.4.8. Komitmen Organisasi sebagai Pemediasi Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor	33
2.4.9. Komitmen Organisasi sebagai Pemediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	35
2.9.10. Komitmen Organisasi sebagai Pemediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian	38
3.2.1. Variabel Independen	38
3.2.2. Variabel Dependen	39
3.2.3. Variabel Intervening	39
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.3.1. Kinerja Auditor (Y)	39
3.3.2. Independensi Auditor (X_1)	40
3.3.3. Gaya Kepemimpinan (X_2)	41
3.3.4. Kepuasan Kerja (X_3)	41
3.3.5. Komitmen Organisasi (Variabel Intervening)	42
3.4. Jenis dan Sumber Data	43
3.5. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	43
3.6. Prosedur Pengumpulan Data	44
3.7. Metode Pengolahan Data	45
3.8. Metode Analisis Data	46
3.8.1. Statistik Deskriptif	46

3.8.2. Uji Kualitas Data	47
3.8.2.1. Uji Validitas	47
3.8.2.2. Uji Reabilitas	47
3.8.3. Uji Asumsi Klasik	47
3.8.3.1. Uji Normalitas	48
3.8.3.2. Uji Heterokedastisitas	48
3.8.3.3. Uji Multikolinieritas	49
3.8.4. Koefisien Determinasi (R^2)	49
3.8.5. Uji Parsial (Uji t)	50
3.8.6. Analisis Jalur (<i>Part Analysis</i>)	51
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN	53
4.1. Gambaran Umum Responden	53
4.2. Hasil Uji Statistik Deskriptif	54
4.3. Deskripsi Data Penelitian	55
4.3.1. Independensi Auditor (X_1)	55
4.3.2. Gaya Kepemimpinan (X_2)	55
4.3.3. Kepuasan Kerja (X_3)	56
4.3.4. Komitmen Organisasi (Variabel Intervening)	56
4.3.5. Kinerja Auditor (Y)	56
4.4. Hasil Uji Kualitas Data	57
4.4.1. Hasil Uji Validitas	57
4.4.2. Hasil Uji Reliabilitas	58
4.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	59
4.5.1. Hasil Uji Normalitas	59
4.5.2. Hasil Uji Multikolinieritas	60
4.5.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
4.6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.7. Pengujian Hipotesis	64
4.7.1. Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.7.2. Uji F	66
4.7.3. Uji t	66

4.8. Pembahasan.....	72
4.8.1. Pengaruh Independensi Auditor terhadap Komitmen Organisasi	72
4.8.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi	73
4.8.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi	74
4.8.4. Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor	75
4.8.5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor.....	76
4.8.6. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor	77
4.8.7. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor.....	78
4.8.8. Komitmen Organisasi sebagai Pemendiasi Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor	80
4.8.9. Komitmen Organisasi sebagai Pemendiasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor	81
4.8.10. Komitmen Organisasi sebagai Pemendiasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Auditor	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1. Kesimpulan	85
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	90
5.3. Saran-Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	2
Tabel 2.1	21
Tabel 3.1	44
Tabel 4.1	53
Tabel 4.2	54
Tabel 4.3	55
Tabel 4.4	57
Tabel 4.5	59
Tabel 4.6	60
Tabel 4.7	60
Tabel 4.8	61
Tabel 4.9	62
Tabel 4.10	63
Tabel 4.11	65
Tabel 4.12	66
Tabel 4.13	66
Tabel 4.14	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	25
Gambar 4.1	69



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Daftar Kantor Akuntan Publik
LAMPIRAN 2	Daftar Kantor Akuntan Publik yang Diteliti
LAMPIRAN 3	Lampiran Kuesioner
LAMPIRAN 4	Tabulasi
LAMPIRAN 5	Hasil Output SPSS
LAMPIRAN 6	Frekuensi Statistik Deskriptif
LAMPIRAN 7	Surat Ijin Penelitian

